

Flexibilita vzdělávacího systému v Jihomoravském kraji

Educational politics in the South Moravian Region

Ing. Markéta Páleníková, Ph.D.

Anotace

Průspěvek prezentuje některé z výsledků druhé fáze výzkumu. Poukazuje na význam rozvoje lidských zdrojů jakožto jednoho z hlavních faktorů rozvoje regionů. V první části je mapována struktura uchazečů podle kategorie zaměstnanosti. V další části je provedena analýza interakce nabídky a poptávky regionálního trhu práce. Analýza je provedena na základě ukazatele počtu uchazečů na jedno volné pracovní místo. Závěrem jsou vysloveny doporučení v oblasti vzdělávací politiky a politiky zaměstnanosti a stanoveny směry pro další část výzkumu.

Klíčová slova

Lidský kapitál, rozvoj lidských zdrojů, vzdělávání, pracovní trh

Annotation

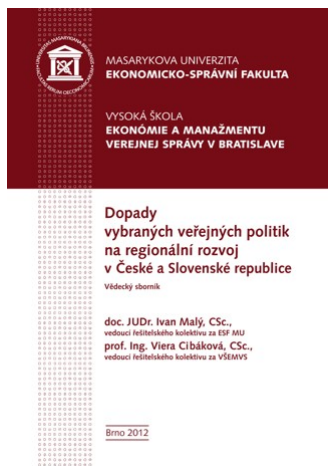
The paper shows some results of the second part of research. The text points on the human resources and their influence on regional development. First part represents the structure of unemployed members. The analysis of interaction between labour supply and labour demand is presented in next part of the paper. The indicator of the interaction between labour supply and demand is the number of vacancies per unemployed by profession. Recommendations for regional education politics are expressed in conclusion as the specifications of the next phase of the research.

Key words

Human capital, development of human sources, education, labour market

DOI: 10.5817/CZ.MUNI.M210-5805-2012-201

PÁLENÍKOVÁ, Markéta. Flexibilita vzdělávacího systému v Jihomoravském kraji. In: ŠELEŠOVSKÝ, Jan a Petr VALOUCH. *Dopady vybraných veřejných politik na regionální rozvoj v České a Slovenské republice*. 1. vyd. Brno: Masarykova univerzita, 2012, s. 201–215. ISBN 978-80-210-5805-7. DOI: 10.5817/CZ.MUNI.M210-5805-2012-201.



Další informace: <http://www.muni.cz/press/books/dopady>