

Vzdelávanie zamestnancov v kontexte jednotlivých regiónov na Slovensku

Education of Employees in the Context of Individual Slovak Regions

Doc. Ing. Anna Kachaňáková, CSc. – Ing. Katarína Stachová, PhD.

Anotácia

Nepretržité vzdelávanie zamestnancov, ich ďalší rozvoj a celkový rozvoj organizácie predstavujú vzájomne previazané procesy. Zvyšovanie efektívnosti organizácie prostredníctvom zvyšovania kvality zamestnancov sa v konečnom dôsledku pozitívne prejavuje aj vo význame regiónu, v ktorom organizácia pôsobí. Do akej miery si túto skutočnosť uvedomujú organizácie pôsobiace v jednotlivých regiónoch na Slovensku a ako sa mení ich prístup k vzdelávaniu zamestnancov vzhľadom na prebiehajúce zmeny v spoločnosti, sme zisťovali v rámci dvoch prieskumov (rok 2010 a 2011) zameraných na identifikovanie úrovne riadenia ľudských zdrojov.

Kľúčové slová

Riadenie ľudských zdrojov, vzdelávanie zamestnancov, rozvoj zamestnancov, proces inovácií

Annotation

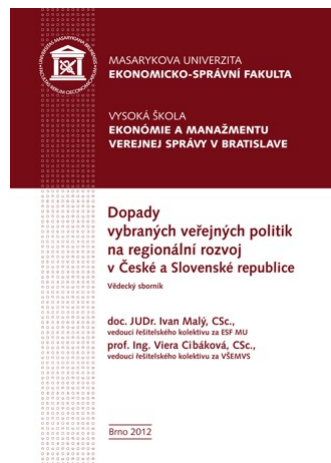
Continuous education of employees, their further development and overall organisational development are mutually interconnected processes. Increase in effectiveness of organisation through increase in the quality of employees will also reflect positively in importance of the region where the company operates. Within two researches (2010 and 2011) focused on identifying the level of human resources management, we were finding out to what extent organisations operating in individual Slovak regions realize this fact, and how their approach towards education of employees changes with regard to changes proceeding in the company.

Key words

Human resources management, education of employees, development of employees, innovation process

DOI: 10.5817/CZ.MUNI.M210-5805-2012-189

KACHAŇÁKOVÁ, Anna; KATARÍNA STACHOVÁ. Vzdelávanie zamestnancov v kontexte jednotlivých regiónov na Slovensku. In: ŠELEŠOVSKÝ, Jan a Petr VALOUCH. *Dopady vybraných veřejných politik na regionální rozvoj v České a Slovenské republice*. 1. vyd. Brno: Masarykova univerzita, 2012, s. 189–200. ISBN 978-80-210-5805-7. DOI: 10.5817/CZ.MUNI.M210-5805-2012-189.



Další informace: <http://www.muni.cz/press/books/dopady>